



RİZOM BEACH HOTEL

ÇEVRE KORUMA ve ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Rizom Beach Hotel olarak konaklama işletmeciliği kapsamında TS EN ISO 14001 standartlarına ve sıfır atık sistemi şartlarına bağlı kalarak çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkileri azaltarak çevrenin korunmasına önem veririz. Bunun için;

- ❖ Yasal düzenlemelere uyum sağlar, çevreye olan etkileri azaltmaya çalışırız.
- ❖ Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteriniz.
- ❖ Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkilerini hem de atık miktarını azaltacağımızı bildiririz.
- ❖ Tesisimizde aldığımız malzemelerde geri dönüşüm ve çevre dostu etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız.
- ❖ Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz.
- ❖ Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz.
- ❖ Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- ❖ Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- ❖ Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını arttırmayı amaçlarız.

GENEL MÜDÜRLÜK



RİZOM BEACH HOTEL

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Rizom Beach Hotel olarak dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz. Bunun için,

- ❖ Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- ❖ Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- ❖ Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- ❖ Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatifleri araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- ❖ Enerji yönetim sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- ❖ Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.

GENEL MÜDÜRLÜK



RİZOM BEACH HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Rizom Beach Hotel olarak temel insan hak ve özgürlüklerine bağlı kalarak turizm faaliyetleri yürütmek kurum kültürümüzün bir gereğidir. Sürdürülebilir Turizm için; sürdürülebilir bir tedarik zincirini oluşturmak operasyonlarımız içerisinde sadece çalışanlarımızda ve misafirlerimizde değil tüm iş ortaklarımız, paydaşlarımız ve üçüncü taraflarımız ile birlikte sağlamak hedefimizdir. Bunun için,

- ❖ Tedarikçilerimizin yerel/yerli üretim veya hizmet sağlıyor olması öncelikli tercih sebebidir. Bulduğumuz bölgenin kalkınmasını sağlayacak adımlarda gönüllü sürdürülebilirlik elçisi oluruz.
- ❖ Tedarikçilerimize Kalite Yönetim Sistemleri, Çevre Yönetim Sistemleri ve uluslararası düzeyde kabul görmüş sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip olmaları durumunda öncelik sağlarız.
- ❖ Tedarikçi ziyaretlerimizde çevre ve insan sağlığını korumaya yönelik yaklaşımlar sergileyen firmalarımızın en iyi uygulamaları benimser, sürdürülebilirlik bilincinin farkındalığını ön plana çıkarırız.
- ❖ Sıfır atık yönetim sistemini benimseyerek uygulayan iş ortaklarımız ile sosyal sorumluluk projelerinde yer alırız.
- ❖ Sürdürülebilirlik kurum kültürünün oluşturulması ve yayılması için; eğitimler düzenlemeyi, çevremizin korunması için sosyal sorumluluk projelerine destek sağlamayı hedefleriz.

GENEL MÜDÜRLÜK



RİZOM BEACH HOTEL

KADIN HAKLARI ve CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Rizom Beach Hotel olarak yaşamın kaynağı kadınların iş hayatındaki haklarını korumak ve cinsiyet eşitliğinin uygulanması sağlamak gerekliliğinin bilincindeyiz. Bunun için,

- ❖ Kadın hakları ve cinsiyet eşitliği ile ilgili yayınlanmış olan tüm yasal ve uluslararası kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz.
- ❖ Çalışanlarımızın cinsiyet ayrımı yapılmaksızın tüm haklarının korunması kurum kültürümüzün bir gereğidir. Bu bilinçle istismar olayıyla karşılaşılması durumunda yardım alınması gerektiğine inanır ve buna destek veririz.
- ❖ Çalışanlarımızın işe uygunluğunda cinsiyet ayrımı gözetmeksizin; güvenlik ve refah içinde çalışma alanları yaratırız.
- ❖ Bünyemizde kadın çalışanların tüm departmanlarda istihdamını destekleriz.
- ❖ Tesisimiz kadın misafirlerimizin memnuniyetini ön planda tutan konsepti ile her zaman bir farkındalık oluşturma çabasında olmuştur. Bu anlamda kadın çalışanlarımız için de bilgilendirmeler düzenler ve katılımlarını destekleriz.
- ❖ Çalışanlarımızın emeklerine cinsiyet ayrımı yapmaz, eşitlikte işin niteliğini dikkate alırız.
- ❖ Kadınların erkeklerle eşit şekilde sahip olduğu sosyoekonomik, siyasi ve yasal hakların tamamında fırsat eşitliğini gözetiriz.
- ❖ Kadın hakları ihlalinin fark edilmesi bilincini sadece çalışanlarımızda, misafirlerimizde değil tüm iş ortaklarımız, paydaşlarımız ve üçüncü taraflarımız ile birlikte sağlamak hedefimizdir.

GENEL MÜDÜRLÜK



RİZOM BEACH HOTEL ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Rizom Beach Hotel olarak insanlığın ortak arzusunun tüm çocuklara aydınlık ve güzel bir gelecek miras bırakmak olduğunun bilincindeyiz. Tesis olarak onları korumak, yaşam hakkı başta olmak üzere tüm haklarına saygı duymak öncelikli hedefimizdir. Bunun için,

- ❖ Çocuk hakları ile ilgili yayınlanmış olan tüm yasal ve uluslararası kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyar, evrensel standartlara uyum sürecine sadık kalırız.
- ❖ Kanunen veya ahlaki olarak dünya üzerindeki tüm [çocukların](#) doğuştan sahip olduğu; eğitim, sağlık, yaşama, barınma; fiziksel, psikolojik veya cinsel sömürüye karşı korunma gibi durumlarda yardım alınması gerektiğine inanır ve buna destek veririz.
- ❖ Tesis hassasiyetlerimiz gereği çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermeyiz (Yasaya uygun olarak stajyer çalıştırılması, staj programı dışında çocuk işçi çalıştırılmaması).
- ❖ Çocuk misafirlerimiz konseptimizin en özel misafirleridir, onların haklarını koruma, mutluluklarına katkıda bulunma adına sosyal sorumluluk projelerine destek verir, çocuk istismarının fark edilerek önlenmesi hakkında tesis çalışanlarımıza eğitimler planlarız.
- ❖ Çocuklar için düzenlenen etkinliklerde yetişkin gözetimini önemser, özel bir duyarlılığa ihtiyaç varsa bunu önemseriz.
- ❖ Çocuk hakları ihlalinin fark edilmesi bilincini sadece çalışanlarımızda, misafirlerimizde değil tüm iş ortaklarımız, paydaşlarımız ve üçüncü taraflarımız ile birlikte sağlamak hedefimizdir.

GENEL MÜDÜRLÜK