



RIZOM BEACH HOTEL

UMWELTSCHUTZ und ABFALLMANAGEMENTPOLITIK

Als *Rizom Beach Hotel* schützen wir die Umwelt, verhindern Verschmutzung und legen Wert auf den Schutz der Umwelt, indem wir uns an die TS EN ISO 14001-Standards und die Anforderungen des Null-Abfall-Systems halten. Zu diesem Zweck:

- ❖ Wir halten uns an gesetzliche Vorschriften und bemühen uns, unsere Umweltauswirkungen zu reduzieren.
- ❖ Wir bemühen uns, unsere Abfälle an ihrer Quelle effektiv nach Ursprung, Gruppen und Gefahrenklassen zu trennen.
- ❖ Wir informieren darüber, dass die Verwendung von gefährlichen Stoffen und Chemikalien nur bei Bedarf und in erforderlichem Umfang sowohl die negativen Auswirkungen auf die Umwelt als auch die Abfallmenge verringert.
- ❖ Wir tragen zum Naturschutz bei, indem wir bei unseren Beschaffungen recycelbare Materialien und solche mit dem Umweltfreundlichkeitslabel bevorzugen. Wir versuchen, Möglichkeiten zur Wiederverwendung zu schaffen.
- ❖ Wir achten darauf, Einwegmaterialien wie Papier, Servietten, Toilettenpapier und Verpackungen nur in dem Maße zu verwenden, wie es erforderlich ist, um Abfall zu minimieren und einen geringeren ökologischen Fußabdruck zu hinterlassen.
- ❖ Wir lagern Abfälle entsprechend ihrer Eigenschaften in separaten Bereichen und übergeben sie lizenzierten/berechtigten Unternehmen, ohne die gesetzlichen Lagerzeitgrenzen zu überschreiten, und führen Aufzeichnungen.
- ❖ Wir bemühen uns um einen sparsamen Einsatz von Wasser, Energie und allen natürlichen Ressourcen. Wir teilen diese Sensibilität mit unseren Mitarbeitern, Gästen und Lieferanten.
- ❖ Wir messen unsere Leistung im Umweltmanagement, verfolgen die Daten mit Zielen und streben eine Verbesserung unserer Leistung an.
- ❖ Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeiter in Umweltfragen zu schulen und ihr Bewusstsein und ihre Sensibilität zu erhöhen.

GESCHÄFTSLEITUNG



RIZOM BEACH HOTEL

ENERGIEEFFIZIENZPOLITIK

Das *Rizom Beach Hotel* zielt darauf ab, unseren Planeten vor möglichen Gefahren zu schützen, indem wir unsere Energie effizient nutzen und Ziele zur Reduzierung des Energieverbrauchs setzen. Hierzu gehören:

- ❖ Wir folgen nationalen und internationalen Standards, Gesetzen und Vorschriften, um sowohl unsere Umweltverantwortung als auch unsere rechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen. Wir engagieren uns freiwillig in Initiativen, die den Energieverbrauch verringern und unsere Energieverbrauchsleistung kontinuierlich verbessern. Wir überwachen die Ergebnisse unserer Bemühungen.
- ❖ Wir setzen Ziele und integrieren die Energieeffizienz in unsere Schulungsprogramme, um die Beteiligung der Mitarbeiter zu fördern.
- ❖ Wir legen Wert auf Zusammenarbeit mit allen Interessengruppen, um gemeinsame Ziele und Ergebnisse im Energiemanagement zu schaffen. Wir streben an, die Interaktion mit unseren Gästen, Mitarbeitern, Besuchern und Geschäftspartnern aufrechtzuerhalten, um ein gemeinsames Bewusstsein für diese Themen zu schaffen.
- ❖ Wir erforschen und beschaffen energieeffiziente Produkte, Ausrüstungen, Geräte und technologische Alternativen.
- ❖ Wir streben an, unser Energiemanagementsystem zu dokumentieren, in allen Abteilungen zu verbreiten, es bei Bedarf zu aktualisieren, zu überprüfen und kontinuierlich zu verbessern.
- ❖ Wir bewerten Energie-Risiken und potenzielle Notfälle wie Energieeinschränkungen und planen präventive Maßnahmen.

GESCHÄFTSLEITUNG



RIZOM BEACH HOTEL

NACHHALTIGE BESCHAFFUNGSPOLITIK

Im *Rizom Beach Hotel* ist es ein wesentlicher Teil unserer Unternehmenskultur, den grundlegenden Menschenrechten und Freiheiten treu zu bleiben, während wir touristische Aktivitäten durchführen. Für nachhaltigen Tourismus streben wir danach, eine nachhaltige Lieferkette zu etablieren, die nicht nur unsere Mitarbeiter und Gäste einschließt, sondern auch unsere Geschäftspartner, Interessengruppen und Dritte miteinbezieht. Um dies zu erreichen:

- ❖ Unsere Priorität liegt darauf, Lieferanten zu bevorzugen, die lokale/heimische Produktion oder Dienstleistungen anbieten. Wir treten freiwillig als Botschafter der Nachhaltigkeit auf, um Schritte zur Entwicklung unserer Region zu unterstützen.
- ❖ Wir geben Lieferanten Vorrang, die über Qualitätsmanagementsysteme, Umweltmanagementsysteme und international anerkannte Nachhaltigkeitszertifikate verfügen.
- ❖ Während Lieferantenbesuchen übernehmen wir bewährte Praktiken von Unternehmen, die einen umwelt- und gesundheitsbewussten Ansatz verfolgen, um das Bewusstsein für Nachhaltigkeit zu betonen.
- ❖ Wir nehmen an sozialen Verantwortungsprojekten mit Geschäftspartnern teil, die das Null-Abfall-Management-System übernehmen und umsetzen.
- ❖ Unser Ziel ist es, Schulungen zu organisieren und soziale Verantwortungsprojekte zu unterstützen, um eine Kultur der Nachhaltigkeit zu etablieren und zu verbreiten sowie unsere Umwelt zu schützen.

GESCHÄFTSLEITUNG



RIZOM BEACH HOTEL

FRAUENRECHTE und GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Als *Rizom Beach Hotel* sind wir uns der Notwendigkeit bewusst, die Rechte von Frauen am Arbeitsplatz zu schützen und die Umsetzung der Geschlechtergleichstellung sicherzustellen. Dafür:

- ❖ Wir halten uns an alle gesetzlichen und internationalen Gesetze, Vorschriften, Bestimmungen und Richtlinien im Zusammenhang mit Frauenrechten und Geschlechtergleichstellung und erfüllen alle Anforderungen lückenlos.
- ❖ Der Schutz der Rechte unserer Mitarbeiterinnen ohne geschlechtsspezifische Diskriminierung ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Mit diesem Bewusstsein glauben wir daran, dass im Falle von Ausbeutung Unterstützung in Anspruch genommen werden sollte, und wir bieten entsprechende Unterstützung an.
- ❖ Wir schaffen Arbeitsumgebungen, die Sicherheit und Wohlbefinden für unsere Mitarbeiterinnen gewährleisten, unabhängig vom Geschlecht, und sorgen für Gleichberechtigung in der Eignung für die Arbeit.
- ❖ Wir unterstützen die Beschäftigung von Frauen in allen Abteilungen in unserem Unternehmen.
- ❖ Unsere Einrichtung strebt immer danach, mit einem Konzept, das die Zufriedenheit unserer weiblichen Gäste priorisiert, Bewusstsein zu schaffen. In diesem Zusammenhang organisieren wir Informationsveranstaltungen und fördern die Beteiligung unserer Mitarbeiterinnen.
- ❖ Wir diskriminieren nicht aufgrund des Geschlechts und erkennen den Wert des Beitrags unserer Mitarbeiterinnen an, wobei die Natur der Arbeit für die Gleichberechtigung berücksichtigt wird.
- ❖ Wir fördern gleiche Chancen für Frauen in allen sozioökonomischen, politischen und rechtlichen Rechten, die sie mit Männern teilen.
- ❖ Unser Ziel ist es, das Bewusstsein für Verletzungen der Frauenrechte nicht nur unter unseren Mitarbeitern und Gästen, sondern auch unter unseren Geschäftspartnern, Stakeholdern und Dritten zu schärfen.

GESCHÄFTSLEITUNG



RIZOM BEACH HOTEL

KINDERRECHTEPOLITIK

Das *Rizom Beach Hotel* ist sich bewusst, dass der gemeinsame Wunsch der Menschheit darin besteht, allen Kindern eine helle und schöne Zukunft zu hinterlassen. Unser Hauptziel als Einrichtung ist es, sie zu schützen und alle ihre Rechte zu respektieren, wobei das Recht auf Leben oberste Priorität hat. Um dies zu erreichen:

- ❖ Wir halten uns an alle rechtlichen und internationalen Gesetze, Vorschriften, Bestimmungen und veröffentlichten Richtlinien zum Thema Kinderrechte. Wir bleiben dem Prozess der Einhaltung universeller Standards verpflichtet.
- ❖ Wir sind der Überzeugung, dass alle Kinder weltweit nach dem Gesetz oder aus moralischer Sicht Anspruch auf Unterstützung in Bereichen wie Bildung, Gesundheitsversorgung, Unterkunft und Schutz vor körperlicher, psychischer oder sexueller Ausbeutung haben, und wir unterstützen diese Grundsätze.
- ❖ Aufgrund der Sensibilität unserer Einrichtung erlauben wir keine Kinderarbeit (mit Ausnahme von Praktika, die den gesetzlichen Bestimmungen entsprechen und keine Kinderarbeit über Praktikumsprogramme hinaus beinhalten).
- ❖ Kinderliche Gäste sind die besonderen Gäste in unserem Konzept. Wir unterstützen soziale Verantwortungsprojekte zum Schutz ihrer Rechte und tragen zu ihrem Glück bei. Außerdem planen wir Schulungen für unsere Mitarbeiter, um das Bewusstsein für den Schutz vor Kindesmissbrauch zu erhöhen.
- ❖ Wir legen Wert auf die Aufsicht von Erwachsenen bei Aktivitäten, die für Kinder organisiert werden, und achten besonders auf spezifische Sensibilitäten, die auftreten können.
- ❖ Unser Ziel ist es, das Bewusstsein für Verletzungen der Kinderrechte nicht nur bei unseren Mitarbeitern und Gästen, sondern auch bei unseren Geschäftspartnern, Interessengruppen und Dritten zu schärfen.

GESCHÄFTSLEITUNG