



NACHHALTIGKEIT BERICHT



2022-2023

Kumluca, ANTALYA

ÜBER RIZOM BEACH HOTEL

Safir Termal Turizm İnşaat Sonderpädagogische Lebensmittelindustrie. ve Tic. Ltd. Sti., das unter dem Handelsnamen Rizom Beach firmiert; Es handelt sich um eine Anlage auf 17 Hektar in Kumluca, der ruhigsten Region des Mittelmeers, und verfügt über einen eigenen Privatstrand von 100 Metern. Die Anlage besteht aus insgesamt 240 Zimmern und verfügt über 25 Premium-Zimmer, 190 Standardzimmer, 20 Familienzimmer, 3 behindertengerechte Zimmer, 1 Suite mit Kingsize-Bett und 1 Hochzeitszimmer. Essen den ganzen Tag über mit 1 offenen Buffetrestaurant, das sorgfältig ausgewählte Aromen der türkischen und osmanischen Küche serviert, 1 À-la-carte-Restaurant und einem Snackbuffet im Grünbereich; Ein 24-Stunden-Getränkesservice ist verfügbar. Unsere Anlage, die zu den beliebtesten Einrichtungen des konservativen Tourismus gehört, verfügt über einen 2500 m² großen Komplex, der ausschließlich Frauen vorbehalten ist. Der Komplex betreut unsere weiblichen Gäste den ganzen Tag über und umfasst ein Spa- Center , ein Snackbuffet und Pools. Für unsere männlichen Gäste gibt es auch ein Spa-Center und einen Innenpool. Den ganzen Tag über finden verschiedene Animationsaktivitäten für Kinder und Erwachsene statt. Der Zugang zum Privatstrand erfolgt über einen Tunnel von der Anlage aus und die Pavillons an diesem Strand können kostenlos genutzt werden. Speisen und Getränke werden zwischen den Öffnungszeiten des Strandes serviert und es stehen auch Dusch- und WC-Einrichtungen zur Verfügung.

UNSERE AUFGABE;

des Rizom Beach Hotel ist es, jeden Gast mit einem Lächeln im Gesicht zu verabschieden, indem wir ihm während seines Urlaubs die bestmögliche Gastfreundschaft von Rizom bieten .

UNSERE VISION;

Rizom Beach Hotel ist es, ein unverzichtbarer Name für einen konservativen Urlaub zu sein, der sich um die Belange Ihrer Familie kümmert, und Rizom hat sich die Vision zu eigen gemacht, die Marke Hotels auf höchstem Niveau zu etablieren.

Unsere Anlage ist seit der Eröffnungssaison 2022 eine Einrichtung mit Nachhaltigkeitsbewusstsein. Im selben Jahr erhielt es das Qualitätsmanagementsystem ISO 9001:2015, das Lebensmittelsicherheitsmanagementsystem ISO 22000:2018, das Kundenzufriedenheitsmanagementsystem ISO 10002:2018 und die Zertifikate für sicheren Tourismus von TSE. Ende desselben Jahres erhielt das Unternehmen das Zertifikat „TS OIC/SMIC 9:2019 Halal Tourism Services“ und der Zertifizierungsprozess wird fortgesetzt. Im Jahr 2023 werden die Studien zu Zero Waste und dem Energiemanagementsystem ISO 50001:2018 fortgesetzt.

ENERGIEEFFIZIENZPOLITIK

Im Rizom Beach Hotel nutzen wir unsere Energie effizient, um unsere Welt vor möglichen Gefahren zu schützen und setzen uns Ziele zur Reduzierung unseres Energieverbrauchs. Dafür,

- ❖ Wir befolgen nationale und internationale Standards, Gesetze und Vorschriften, um sowohl unserer Verantwortung gegenüber der Natur als auch unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen. Wir führen freiwillig Studien durch, um den Energieverbrauch zu reduzieren und/oder unsere Energieverbrauchsleistung kontinuierlich zu verbessern, und wir überwachen die Ergebnisse unserer Untersuchungen Studien.
- ❖ Wir setzen Ziele und beziehen Energieeffizienz in unsere Schulungsprogramme ein, um die Beteiligung unserer Mitarbeiter sicherzustellen.
- ❖ Wir legen Wert auf die Zusammenarbeit mit allen unseren Stakeholdern, um gemeinsame Ziele und Ergebnisse im Energiemanagement zu schaffen. Wir versuchen, die Interaktion mit unseren Gästen, Mitarbeitern, Besuchern und allen Geschäftspartnern aufrechtzuerhalten, um ein gewisses Maß an Bewusstsein und Bewusstsein für diese Themen zu erreichen.
- ❖ Wir versuchen, energieeffiziente geeignete Produkte, Geräte, Ausrüstungen und Technologiealternativen zu finden, zu kaufen und zu nutzen.
- ❖ Dokumentieren Sie unser Energiemanagementsystem, geben Sie es an alle unsere Abteilungen weiter, aktualisieren, überprüfen und verbessern Sie es bei Bedarf kontinuierlich.
- ❖ Energierisiken oder Notfälle wie Energieengpässe erkennen und die Maßnahmen planen, die ergriffen werden können.

UMWELTSCHUTZ- UND ABFALLWIRTSCHAFTSPOLITIK

Im Rizom Beach Hotel schützen wir die Umwelt, indem wir im Rahmen der Unterkunftsverwaltung die Standards TS EN ISO 140001 und die Bedingungen des Null-Abfall-Systems einhalten, Umweltverschmutzung verhindern und dem Schutz der Umwelt durch die Reduzierung negativer Auswirkungen auf die Umwelt Bedeutung beimessen. Dafür;

- ❖ Wir halten uns an die gesetzlichen Vorschriften und versuchen, die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren.
- ❖ Achten Sie darauf, unsere Abfälle effektiv nach Herkunft, Gruppen und Gefahrenklassen zu trennen.
- ❖ Wir erklären, dass die Verwendung gefährlicher Stoffe und Chemikalien nur bei Bedarf und nach Bedarf sowohl deren negative Auswirkungen auf die Umwelt als auch die Abfallmenge verringert.
- ❖ Wir tragen zum Schutz der Natur bei, indem wir bei den Materialien, die wir in unserem Betrieb kaufen, Materialien mit Recycling- und Umweltzeichen verwenden. Wir versuchen, Möglichkeiten zur Wiederverwendung zu schaffen.

- ❖ Wir achten darauf, der Natur weniger Abfall zu hinterlassen, indem wir so viel wie nötig Einwegmaterialien wie Papier, Servietten, Toilettenpapier und Verpackungen verwenden.
- ❖ Wir lagern die Abfälle ordnungsgemäß, in getrennten Bereichen entsprechend ihrer Beschaffenheit, und liefern sie an lizenzierte/autorisierte Unternehmen, ohne die gesetzlichen Lagerfristen zu überschreiten und deren Aufzeichnungen aufzubewahren.
- ❖ Wir versuchen, Wasser, Energie und alle natürlichen Ressourcen sparsam zu nutzen. Diese Sensibilität teilen wir mit unseren Mitarbeitern, Gästen und Lieferanten.
- ❖ Wir messen unsere Leistung im Umweltmanagement, überwachen diese Daten mit Zielen und versuchen, unsere Leistung zu verbessern.
- ❖ Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeiter über die Umwelt aufzuklären und ihre Sensibilität zu stärken.

RIZOM BEACH HOTELRICHTLINIEN

Rizom Beach Hotel, im Rahmen der Unterkunftsverwaltung, durch Einhaltung der Standards TS EN ISO 9001, TS EN ISO 22 000 und TS ISO 10 002 sowie SMIIC 9 Halal Tourism Services;

- ❖ Rizom Ihrer Gäste Strand Um seine Mitarbeiter über die Gründe für die Wahl des Hotels zu informieren,
- ❖ Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen durch Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen und Informationen bei gleichzeitiger Fortführung der touristischen Aktivitäten, Einhaltung der rechtlichen Bedingungen bei seinen Produkten und Dienstleistungen, vom Qualitätsmanagementsystem, dem Managementsystem für Lebensmittelsicherheit, dem Managementsystem für Halal-Tourismusedienstleistungen bis hin zum Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und Sicherheitsmanagementsystem, Umweltmanagementsystem, Energiemanagementsystem und Informationssicherheitsmanagementsysteme. und bei der Gästezufriedenheit keine Kompromisse einzugehen,
- ❖ Gemäß den Anforderungen an Lebensmittelsicherheit und Halal-Lebensmittel in der Küche und im Service von Rizom zu produzieren und zu präsentieren,
- ❖ Einführung eines Abfallvermeidungsansatzes mit einem Null-Abfall-Managementsystem,
- ❖ Kontinuierliche Verbesserung des Systems im Einklang mit den Anforderungen seiner Gäste, Mitarbeiter und Interessengruppen sowie den sich entwickelnden Bedingungen,
- ❖ Nach dem Grundsatz „Berechtigte Beschwerden werden entschädigt“ ist es uns ein Anliegen, die Zufriedenheit unserer Gäste zu gewährleisten und schnell auf Anregungen unserer Gäste zu reagieren.

1. Einführung und Funktionen der Einrichtung

Das Rizom Beach Hotel ist ein Fünf-Sterne-Hotel, das seine Tätigkeit im Jahr 2022 auf einer Fläche von 17 Hektar mit einer Kapazität von 240 Zimmern und 552 Betten aufnahm.

Die Einrichtung, die mit ihrem jungen und dynamischen Team aus Kumluca und Umgebung konservative Tourismusedienstleistungen erbringt, bietet Unterhaltungsdienstleistungen sowie Kongresse, Konferenzen, Panels in Tagungsräumen, Hochzeiten, Verlobungen usw. entsprechend den Anforderungen der Region . veranstaltet Veranstaltungen.

Im Rizom Beach Hotel werden im Yakamoz die einzigartigen Geschmäcker der türkischen und osmanischen Küche serviert Restaurant . Türkisfarbenes A-la-Carte-Restaurant mit Blick auf den Garten für ein Abendessen mit dem Duft von Jasminblüten. Das Restaurant wurde eröffnet.

Für Damen gibt es ein Spa-Center mit einer Fläche von 2500 m², darunter Hamam, Sauna, Dampfbad, Hautpflegeraum, Friseur, Fitnessraum und Massageräume. Es gibt 4 Pooloptionen für Erwachsene und Kinder, darunter Rutsche und Entspannung. Zu bestimmten Tageszeiten werden am Pool Aktivitäten durchgeführt und in der Anlage können Sie den ganzen Tag über Speisen und Getränke in Anspruch nehmen.

Für Männer, A Ein Spa-Center mit Hamam, Sauna, Dampfbad, Massageräumen, Fitnesscenter und Innenpool steht zur Verfügung.

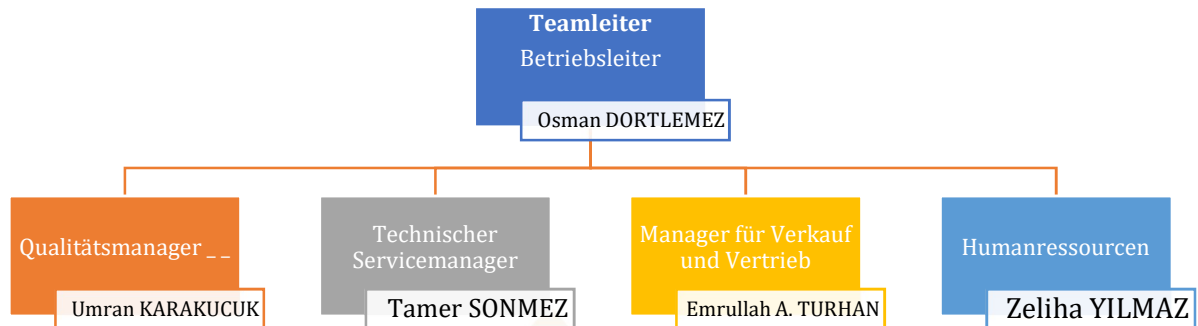
In unseren Pools gelten Kleiderordnungen, die **unseren männlichen und weiblichen Gästen gemeinsam angeboten werden**. Unser Strand, der durch eine Unterführung mit unserer Anlage verbunden ist, ist auch ein Gemeinschaftsbereich.

Den ganzen Tag über finden im Rizom Kids Club verschiedene Aktivitäten statt, damit **unsere kleinen Gäste einen angenehmen und sicheren Urlaub verbringen können**. Bei den Gartenspielzeugen im Grünbereich wurde auf jedes Detail geachtet, damit sie den Spaß unter freiem Himmel genießen können. Jeden Abend im Amphitheater erleben unsere Kleinen mit der Minidisco ein unvergessliches Urlaubserlebnis.

Das Rizom Beach Hotel basiert auf der Tatsache, dass seine Gäste einen angenehmen Urlaub verbringen und gleichzeitig touristische Dienstleistungen aufrechterhalten. Der Unterhaltungsservice für unsere Gäste aller Altersgruppen wird den ganzen Tag über fortgesetzt. Wir haben Moscheen, in denen unsere Gäste ihre Gebete während ihres Urlaubs problemlos verrichten können. Freitags- und Eid-Gebete können auch in unserem Versammlungssaal verrichtet werden.

2. Nachhaltigkeitsteam

Das Nachhaltigkeitsteam ist unten aufgeführt. Zu Beginn und am Ende der Saison finden Teambesprechungen statt.



Nachhaltigkeitsziele

| Zielthema | Dinge, die zu tun sind, um das Ziel zu erfassen | Quelle | Verantwortlicher | Termin | Bewertungsergebnis |
|---|--|------------|------------------|-----------|--------------------|
| 35 % Steigerung der Altölmenge im Vergleich zum Altöl | Je nach Ergebnis werden Altölmessungen durchgeführt, der Ölwechsel durchgeführt. Wenn das Öl geeignet ist, aber schmutzig aussieht, verwenden Sie es weiter, indem Sie das Öl mit einem Sieb filtern. Das Öl gelangt auf jeden Fall in den Abfluss/Abfluss usw. und läuft nicht aus ; Übergabe an Entsorgungsunternehmen | Lagerhaus, | Steward-Chef | Monatlich | Verbesserung |

| | | | | | |
|---|---|---|-------------------------------|-----------|--------------|
| 5 % Reduzierung des Wasserverbrauchs im Vergleich zum Vorjahr (kb) | Bereitstellung von Informationen bei Bedarf zur Sensibilisierung des Personals, Bereitstellung von Informationen bei Schulungen und Besprechungen | Rechnung, Monatsprognose, | Technischer Service, Qualität | Monatlich | Verbesserung |
| 5 % Reduzierung des LNG-Verbrauchs im Vergleich zum Vorjahr (kb) | Bereitstellung von Informationen bei Bedarf, um das Bewusstsein des Personals zu schärfen | Rechnung, Monatsprognose | Technischer Service, Qualität | Monatlich | Verbesserung |
| Reduzierung des Stromverbrauchs um 5 % im Vergleich zum Vorjahr (kb) | Die Arbeitszeiten der Geräte möglichst effizient organisieren und für neu gekaufte Geräte mit geringem Stromverbrauch auswählen | Rechnung, Monatsprognose | Technischer Service, Qualität | Monatlich | Verbesserung |
| Die Menge an Verpackungsmüll pro Person beträgt 0,85 kg/kb | Schulung des Personals und Sensibilisierung des Personals | Formular für die Kaufmengen von Siedlungsabfällen | Qualität, Steward Chief | Monatlich | Verbesserung |
| Die Menge an organischem Abfall pro Person beträgt 0,70 kg/kb | Schulung des Personals und Sensibilisierung des Personals | Formular für die Kaufmengen von Siedlungsabfällen | Qualität, Steward Chief | Monatlich | Verbesserung |
| 0,01 kg Altöl pro Person | Bereitstellung von Bildern und Studien zur Sensibilisierung | Motat -System | Qualität | Jährlich | Verbesserung |

Kontaminierte Abfälle, Ölfilter, Druckbehälter, Batterien, Mineralöle, Elektronikschrott, Leuchtstofflampen, Tonerkartuschen, mit gefährlichen Abfällen kontaminierte Tücher und

medizinische Abfälle, bei denen es sich um gefährliche Abfälle handelt, werden verschlossen in einem separaten Bereich gelagert und angeliefert lizenzierte Unternehmen.

Die Umsetzungsquoten dieser Ziele, die zu Beginn der Saison 2023 festgelegt wurden, werden ab Saisonbeginn verfolgt.

3. Reduzierung der Umweltauswirkungen

In unserem Hotel werden alle Aktivitäten, Bereiche, Umweltdimensionen und Umweltauswirkungen ermittelt; Umweltdimensionen, einschließlich aller Mitarbeiter, Gäste, Subunternehmer, Auszubildenden und Besucher, werden gemäß der Analysetabelle bewertet.

Umweltdimensionen und Umweltverträglichkeitsprüfungen sowie damit verbundene Praktiken werden mindestens einmal im Jahr in den Überprüfungssitzungen des Managements überprüft und die erforderlichen Vorkehrungen getroffen.

- Unsere Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen
- Umweltrecht und Gesetzgebung
- Identifizierte Umweltdimensionen und -effekte

In den Ausgaben wird die Bewertung der Umweltdimensionen und -auswirkungen wiederholt, ohne auf die Managementbewertungssitzung zu warten, und das Diagramm zur Analyse der Umweltdimensionen wird aktualisiert. Jeder Abteilungsleiter ist dafür verantwortlich, den Managementvertreter über Änderungen in der Umweltdimension und Auswirkungen zu informieren, die sich aus seinen eigenen Aktivitäten ergeben.

Die Aktivitäten unserer Subunternehmer und Stakeholder im Kontakt mit unserer Organisation innerhalb des Hotels und dem Managementvertreter hinsichtlich aller Aktivitäten in der Praxis überprüfen die Tabelle zur Analyse der Umweltdimensionen.

Sollten die in der Umweltdimensionsanalyse ermittelten Verbesserungen nicht umgesetzt werden, wird untersucht, welche Risiken und Gefahren diese Situation im Tätigkeitsbereich mit sich bringt. In den Umweltteamsitzungen wird das Thema auf die Tagesordnung gebracht und die Ergebnisse protokolliert.

In der Tabelle zur Analyse der Umweltdimensionen wurden die Dimensionen ermittelt, die sich in den Bereichen Büro, Küche, Verwalter, Hauswirtschaft, Schädlingsbekämpfung und Schädlingsbekämpfung, Lebensmittel- und Getränkesservice, Krankenstation, Lagerbereich für gefährliche Abfälle und Chemikalien sowie technische Serviceaktivitäten ergaben, und die Umweltauswirkungen davon ermittelt. Diese Maße wurden ermittelt. Es wurde eine Situationsanalyse vor der Vorsorge durchgeführt, die Kontrollmaßnahme festgelegt und das

Ergebnis des Dimensionswerts mit der Analyse nach der Maßnahme ausgewertet. Die Methode zur Ermittlung der wesentlichen Umweltdimension wurde im Umweltdimensionierungsverfahren evaluiert. Die Messhäufigkeit der Umweltauswirkungen wird im Umweltmessplan erfasst und die Messungen erfolgen mit der in der folgenden Tabelle angegebenen Häufigkeit:

| NEIN | UMWELTBELASTUNG | MESSUNG | MESSFREQUENZ | RELEVANTE VERORDNUNG | VERANTWORTLICH | AUFZEICHNEN |
|-------------|------------------------|-----------------------------------|---------------------|--|--|----------------------------------|
| eins | Luftverschmutzung | Messung der Schornsteinemissionen | 1 pro Jahr | Verordnung zur Kontrolle der Luftverschmutzung durch Heizung | Technischer Leiter | Emissionsmessbericht |
| 2 | Lärmbelastung | Lärmmessung | 1 in 5 Jahren | Verordnung zur Bewertung und Bekämpfung von Umgebungslärm | Technischer Leiter | Lärmmessbericht |
| 3 | Altpflanzliche Öle | Gelieferte Menge | 1 oder 2 pro Woche | Verordnung zur Kontrolle von pflanzlichen Abfallölen | Steward Chief, Qualitätsmanager/Qualitätsassistent | Lieferformular für Altöl |
| 4 | Altbatterien | Gelieferte Menge | Einmal in 6 Monaten | Verordnung zur Kontrolle von Altbatterien und Altakkumulatoren | Technischer Leiter | Lieferform |
| 5 | Altöle | Gelieferte Menge | Einmal in 6 Monaten | Verordnung zur Kontrolle gefährlicher Abfälle | Technischer Leiter | Lieferform |
| 6 | Medizinische Abfälle | Gelieferte Menge | 1 Mal pro Monat | Verordnung zur Kontrolle medizinischer Abfälle | Krankenschwester/Qualitätsmanager/Qualitätsassistent | Lieferform |
| 7 | Abwasser | Werte von gereinigtem Wasser | 1 in 2-3 Monaten | Verordnung zur Kontrolle der Wasserverschmutzung | Technischer Leiter | Abfallanalysebericht |
| 8 | Schwimmwasseranalyse | Chemisch und mikrobiologisch | Einmal pro Monat | Verordnung zur Badegewässerqualität | Technischer Leiter | Analysebericht |
| 9 | Stromverbrauch | Pro-Kopf-Verbrauch | Einmal pro Monat | Verordnung zur Steigerung der Effizienz von Energieressourcen und Energienutzung | Technischer Leiter | Diagramm zum Ressourcenverbrauch |
| 10 | Papierverbrauch | In Büros verbrauchte Papiere | Einmal pro Monat | Verordnung zur Kontrolle von Verpackungsabfällen | Buchhalter | Kostenbericht |
| 11 | Gefahrstoffe | Gelieferte Menge | Einmal in 3 Monaten | Gefahrgutverordnung | Technischer Leiter/Qualitätsmanager/Qualitätsassistent | Lieferform |

| | | | | | | |
|----|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---|-------------------|
| 12 | Toner- /Patronenver- brauch | In Druckern verbrauchte Menge | Einmal pro Monat | Gefahrgutverordnung | IT- Leiter/Qual itätsmanage r/Qualitätsa ssistent | Kostenb ericht |
|----|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---|-------------------|

4. Personal und Arbeitsleben

a) Schulungen

Interne und externe Schulungen werden für unsere Mitarbeiter im Rahmen jährlicher Schulungspläne durchgeführt und mit der Schulungsanmeldung erfasst. Als Ergebnis der Schulungen wird das Personal bei der Arbeit beobachtet und bei Bedarf werden Fortbildungen angeboten. Darüber hinaus werden im Rahmen unserer Zusammenarbeit mit den Tourismusfakultäten der Universitäten Schulungen durchgeführt, um den Erwartungen unseres konservativen Gastpublikums gerecht zu werden. Auch unsere Schulungen wie das Hotelmanagementprogramm, das wir im Hotel anwenden, der sorgfältige Umgang mit Chemikalien, die Mülltrennung, die Brandschutzschulung und die Erste-Hilfe-Schulung werden kontinuierlich durchgeführt und protokolliert. Unsere Einrichtung gehört gemäß dem Arbeitsschutzgesetz Nr. 6331 zur weniger gefährlichen Klasse, und alle unsere Mitarbeiter erhalten zu Beginn der Arbeit eine grundlegende Arbeitsschutzschulung und ihre Aufzeichnungen werden geführt.

b) Personaleinsatz

Laut Rizom sind nach Saisonbeginn jeden Monat durchschnittlich 200 Mitarbeiter bei Beach beschäftigt, wobei die Beschäftigungsquote vor Ort bis zu 70 % beträgt. Die monatlichen Personaldurchschnitte für 2022 stellen sich wie folgt dar:

| PERSÖNLICHE NUMMER | | |
|--------------------|------|--------|
| MÄNNLICH | FRAU | GESAMT |
| 116 | 96 | 212 |

Bei der Personalbeschäftigung gibt es keinerlei Geschlechterdiskriminierung und die Einstellung erfolgt kompetenzorientiert. Auch berufsbildenden Oberstufenschülern wird die Möglichkeit geboten, in Kooperation mit der Schule mit Zustimmung ihrer Familien Praktika zu absolvieren. Unser Hotel bietet auch Praktikumsmöglichkeiten für Universitätsstudenten und stellt im Falle einer produktiven Praktikumszeit eine Anstellung zur Verfügung.

Das Rizom Beach Hotel wurden unsere Richtlinien zu Frauenrechten und Geschlechtergleichstellung sowie Kinderrechte festgelegt und lauten wie folgt:

FRAUENRECHTE UND GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Im Rizom Beach Hotel sind wir uns der Notwendigkeit bewusst, die Rechte der Frauen, die Quelle des Lebens, im Geschäftsleben zu schützen und die Umsetzung der Geschlechtergleichstellung sicherzustellen. Dafür,

- ❖ Wir halten alle gesetzlichen und internationalen Gesetze, Vorschriften, Gesetze und Verordnungen ein, die zu Frauenrechten und Geschlechtergleichstellung veröffentlicht wurden, und erfüllen alle Anforderungen vollständig.
- ❖ Es ist ein Anspruch unserer Unternehmenskultur, alle Rechte unserer Mitarbeiter, unabhängig vom Geschlecht, zu schützen. Mit diesem Bewusstsein sind wir davon überzeugt, dass bei Missbrauch Hilfe in Anspruch genommen werden sollte und unterstützen diese.
- ❖ Unabhängig vom Geschlecht, in der Eignung unserer Mitarbeiter für den Job; Wir schaffen Arbeitsräume in Sicherheit und Wohlbefinden.
- ❖ weibliche Mitarbeiter in allen Abteilungen.
- ❖ ist seit jeher bestrebt, mit seinem Konzept, das die Zufriedenheit unserer weiblichen Gäste in den Vordergrund stellt, das Bewusstsein zu schärfen. In diesem Sinne organisieren wir auch die Information unserer Mitarbeiterinnen und unterstützen deren Beteiligung.
- ❖ Bei der Arbeit unserer Mitarbeiter diskriminieren wir nicht aufgrund des Geschlechts und berücksichtigen die Art der Arbeit gleichberechtigt.
- ❖ Wir beachten die Chancengleichheit in allen sozioökonomischen, politischen und rechtlichen Rechten, die Frauen gleichberechtigt mit Männern haben.
- ❖ Unser Ziel ist es, nicht nur bei unseren Mitarbeitern und Gästen, sondern auch gemeinsam mit all unseren Geschäftspartnern, Stakeholdern und Dritten auf die Verletzung von Frauenrechten aufmerksam zu machen.

KINDERRECHTEPOLITIK

Im Rizom Beach Hotel sind wir uns bewusst, dass es der gemeinsame Wunsch der Menschheit ist, allen Kindern eine strahlende und schöne Zukunft zu hinterlassen. Als Einrichtung ist es unser oberstes Ziel, sie zu schützen und alle ihre Rechte, insbesondere das Recht auf Leben, zu respektieren. Dafür,

- ❖ Wir halten alle gesetzlichen und internationalen Gesetze, Vorschriften, Gesetze und Verordnungen in Bezug auf Kinderrechte ein und halten uns an den Prozess der Einhaltung universeller Standards.

- ❖ Rechtlich oder moralisch werden alle Kinder auf die Welt geboren; Bildung, Gesundheit, Wohnen, Wohnen; Wir glauben und unterstützen die Notwendigkeit von Hilfe in Situationen wie dem Schutz vor physischer, psychischer oder sexueller Ausbeutung.
- ❖ Aufgrund der Sensibilität unserer Einrichtung gestatten wir den Einsatz von Kinderarbeit nicht (Gemäß dem Gesetz wird außerhalb des Praktikumsprogramms keine Kinderarbeit eingesetzt).
- ❖ Unsere Kindergäste sind die besonderen Gäste unseres Konzepts, wir unterstützen Projekte zur sozialen Verantwortung, um ihre Rechte zu schützen und zu ihrem Glück beizutragen, und wir planen Schulungen für unsere Einrichtungsmitarbeiter zur Sensibilisierung und Prävention von Kindesmissbrauch.
- ❖ Wir legen Wert auf die Aufsicht von Erwachsenen bei Aktivitäten, die für Kinder organisiert werden, und wenn besondere Sensibilität erforderlich ist, kümmern wir uns darum.
- ❖ Unser Ziel ist es, das Bewusstsein für die Verletzung von Kinderrechten nicht nur bei unseren Mitarbeitern und Gästen, sondern auch gemeinsam mit all unseren Geschäftspartnern, Stakeholdern und Dritten zu schärfen.

c) Nachhaltigkeitsschulungsstatus des Personals

Unsere Mitarbeiter werden in regelmäßigen Abständen zu Themen wie Nachhaltigkeit geschult und deren Kontinuität ist gewährleistet. Schulung am Arbeitsplatz durch vom Ministerium für Kultur und Tourismus bereitgestellte Schulungen im Jahr 2022, Schulung zum Hotelmanagementprogramm, Orientierungsschulung, Schulung zum Arbeitsschutz, Schulung zu Managementsystemen, Umwelt, Chemikalien, Gefahrstoffe, Gästezufriedenheit, Analyse der Gästebedürfnisse, Notfälle, Mülltrennung, Farbcodierung in Müllsäcken, Halal-Tourismus usw. Es wurden Schulungen geplant und durchgeführt und die Wirksamkeit der Schulungen bewertet.

d) Stellenbeschreibung und Aufgaben im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit

Kriterien für nachhaltigen Tourismus wurden in unserem Hotel ein Nachhaltigkeitsteam und ein Energieteam eingerichtet und Stellenbeschreibungen der Teams erstellt. Das Nachhaltigkeitsteam trifft sich zweimal im Jahr, das Energieteam trifft sich zu Beginn der Saison und einen Monat später findet ein Kontrolltreffen statt. Darüber hinaus finden jährliche Evaluierungs- und Saisonende-Evaluierungstreffen statt.

Folgende Mitglieder des Nachhaltigkeitsteams sind im Ernennungsschreiben des Nachhaltigkeitsteams aufgeführt:

| |
|---|
| TEAM FÜR NACHHALTIGES TOURISMUS-MANAGEMENTSYSTEM |
|---|

| | | Abteilung | Kompetenz | Stellvertreter |
|---|--------------------|-----------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| Leiter des Nachhaltigkeitsteams | Osman DORTLEMEZ | Geschäftsleitung | Betriebsleiter | Ümran KARAKÜÇÜK Qualitätsmanager |
| Teammitglied Kunden Vertreter | Emrullah A. TURHAN | Verkauf und Marketing | Manager für Verkauf und Vertrieb | Ayşe SONMEZ Reservierungschef |
| Teammitglied Umweltbeauftragter | Umran KARAKUCUK | Qualität | Qualitätsmanager | Dilara CANDAN Qualitätsassistentin |
| Teammitglied Arbeitnehmervertreter | Zeliha YILMAZ | Humanressourcen | Leiter Personalwesen | Gülami SEN Sicherheitschef |
| Teammitglied Beauftragter für Energiemanagement | Tamer SONMEZ | Technischer Dienst | Technischer Leiter | Mehmet Ali ERAY Technischer Chef |

e) Nachhaltigkeitsbildungsniveau des Personals

Unsere Mitarbeiter tragen im Rahmen der von uns geplanten Schulungen zur Nachhaltigkeit bei und sind beispielsweise mit der Gestaltung von Abfallbereichen, der Mülltrennung, der Sensibilität für den Energieverbrauch sowie der Strand- und Umweltordnung vertraut. Informationen zur Veränderung der Textilien im Zimmer hinsichtlich Energie- und Umweltverträglichkeit finden Sie im Hotelführer. Nachhaltigkeitsstudien unserer Einrichtung werden im Fernsehen in der Mitarbeiterkantine übertragen, in allen Bereichen unseres Hotels wird für eine Sensibilisierung der Mitarbeiter gesorgt und unsere Mitarbeiter stellen sich darauf ein.

5) In unserem Hotel durchgeführte Studien im Rahmen der Nachhaltigkeit

Das Rizom Beach Hotel ist eine Einrichtung mit Nachhaltigkeitsbewusstsein seit dem ersten Tag seiner Eröffnung. Ihr Ziel ist es, ihre Gäste, Mitarbeiter, Lieferanten, Stakeholder und alle Dritten in dieser Richtung zu sensibilisieren. Bei der Inbetriebnahme der Anlage im Jahr 2022 und der Durchführung der Renovierungs- und Landschaftsbauarbeiten wurde versucht, die

Naturschönheiten der Anlage zu schützen. Als Einrichtung wurde die Überschwemmungskatastrophe in unserer Region im Dezember 2022 nicht ignoriert, und die Straßenarbeiter, die zur Unterstützung in die Region kamen, wurden in der Einrichtung untergebracht. Im laufenden Prozess öffnete unsere Einrichtung im Februar 2023 ihre Türen für Erdbebenopfer. Es organisierte Moralveranstaltungen für Erdbebenüberlebende und organisierte in Zusammenarbeit mit verschiedenen Institutionen fast täglich Aktivitäten für Kinder. Am 8. März wurde der Internationale Frauentag mit den Erdbebenopfern gefeiert. Klimaanlage etc. für die Moschee, die sich in der Nähe unserer Anlage befindet. Hilfe geleistet wurde. Erneut wurde eine Spende an den Clubverein Kumluca Demirspor geleistet, um den Sport und die Sportler in unserer Region zu unterstützen. Es wurden Küstenreinigungsmaßnahmen unter Beteiligung aller unserer Mitarbeiter durchgeführt, Caretta-Schutzgebiete vorbereitet und diesbezügliche Informationen am Strand ausgehängt. Unsere Einrichtung, die eine hohe lokale Beschäftigungsquote aufweist, legt auch großen Wert auf die Motivation des Personals. Grillunterhaltung während der Feiertage, jeden Monat die Auswahl des Personals des Monats, der Mitarbeiterabend mit Familienbeteiligung, bei dem am Jahresende Geschenke verteilt werden, und Mahlzeiten unter Beteiligung des Managers sind einige dieser motivierenden Aktivitäten.

6) Kulturwissenschaften

Unsere Region ist eine reiche Region im Hinblick auf das kulturelle Erbe. Es liegt am lykischen Weg und in der Nähe vieler Ruinen. Unser in der Anlage ansässiges Reiseunternehmen trägt zur Förderung der Region bei und informiert unsere Gäste auf Wunsch über Touren.

